

## «В марте наняли 34 человека». Компании, которые хайрят, — о планах

Андрей Кожемякин

Увольнения накрыли не всю белорусскую ИТ-индустрию. [150+](#) ИТ-компаний продолжают расширять штат в беспокойные времена.



dev.by поинтересовался у таких компаний, сколько человек они наняли за последний месяц, какие специалисты нужны и как будут меняться планы по набору дальше.

### **Gismart**

#### ***Менеджер по привлечению талантов Юлия Болбас:***

— За последний год мы выросли примерно на 150 человек. В этом году продолжаем расширять штат. За последние месяцы наняли 56 человек, только в марте пришло 22 новых сотрудника. Ещё шести отправили оффер и сейчас ожидаем ответ.

На данный момент у нас открыто 35 позиций в Минске и 17 позиций в Киеве. Топ-3 самых востребованных вакансии в Gismart — это Unity Developer, VFX Artist и Growth Team Lead.



***Мы не планируем приостанавливать набор команды, наоборот, в ближайшие полгода, возможно, скорректируем план по найму в сторону роста.***

С наступлением «удалёнки» формат собеседования практически никак не изменился, мы и ранее задействовали онлайн-инструменты: мессенджеры и сервисы видеосвязи. Это связано с тем, что штаб-квартира у нас находится в Лондоне, геймдев направление, в принципе, работает на два офиса — в Минске и Киеве, а некоторые сотрудники релокейтся из других городов и стран. Недавно, например, к нам присоединился геймдизайнер из Вологды. Для видеосвязи, в основном, используем Zoom, но параллельно тестируем hangouts и meet от Google и meet.jit.

## Intetics

— За март к нашей компании присоединилось 34 новых сотрудника. Планируем набирать сотрудников и дальше. На сегодня у нас открыто ещё 34 вакансии.

Планы по расширению штата корректируются регулярно, не только сейчас. При этом, конечно, есть и изменения, напрямую связанные с ситуацией в мире. Например, мы были вынуждены полностью закрыть вакансии, требующие немедленных командировок за границу или подразумевающих релокацию. В целом, по сравнению с февралём и началом марта, количество открытых вакансий сократилось процентов на 20%. Есть и позитивные моменты: количество заинтересованных кандидатов сейчас существенно возросло, поэтому мы ожидаем закрыть наши вакансии гораздо оперативнее, чем обычно.

## Flo

— В марте к нам присоединились 17 новых сотрудников, в основном инженеры и продуктовые специалисты. Сейчас компания продолжает нанимать. План по найму, разработанный в начале года, не менялся. На данный момент открыто достаточно много вакансий в различных областях. В частности, ищем продуктовых и инженерных специалистов, специалистов в маркетинге, коммуникациях, Business Development, а также дизайнеров.

## VRP Consulting

### **HR-директор Павел Скурат:**

— В марте мы взяли на работу 13 человек (суммарно по Беларуси). В основном это ребята уровня [middle](#), хотя было и несколько [junior](#). Набирали [QA](#), [front-end](#), несколько программистов со знанием ООП под переобучение на [Salesforce](#). Мы монотехнологичная компания, поэтому так или иначе у нас все потребности сводятся к Salesforce.



***Пока планы по найму остались прежними. У нас есть открытые вакансии в Беларуси. Но сейчас повысились требования к кандидатам относительно их владения английским — не ниже Intermediate.***

В дальнейшем всё будет зависеть от рынков, с которыми мы работаем — Западная Европа и США. Сейчас вся мировая экономика находится не в лучшем состоянии, поэтому весной набор новых сотрудников будет, но не такой, каким он бы мог быть в докризисных условиях. Кроме того, мы заметили, что кандидаты сегодня неохотно меняют работу, что связано с нестабильными временами. Это нормальная временная ситуация, характерная для периода кризиса.

## **SoftTeco**

### ***Собственник компании Сергей Зеневич:***

— В марте к нам пришли 12 новых сотрудников. Это почти 6% от общего числа специалистов в команде. За первые дни апреля к компании присоединились еще два специалиста. Среди новых сотрудников — разработчики, QA-инженеры и дизайнер.

Планируем дальше расширять штат по мере необходимости. Если будет запрос, то будем набирать, а если не будет, то на бэнч набирать не видим смысла. Мы отталкиваемся не от плана, а от запроса наших клиентов. Соответственно, все зависит от ситуации в Европе и США. Надеемся, что скоро карантин закончится и дело пойдёт веселее.

## **Vizor**

— В марте мы наняли 17 человек. В апреле собираемся нанять не меньше. План по расширению штата в этом году остался без изменений. Компании нужны программисты, специалисты по работе с комьюнити и поддержкой игроков, CG-специалисты всех типов, игровые маркетологи.

## **Wargaming**

Изначальный план по найму на этот год — 100+ специалистов.

— HR команда минского центра разработки Wargaming не планирует останавливать поиск и найм сотрудников.

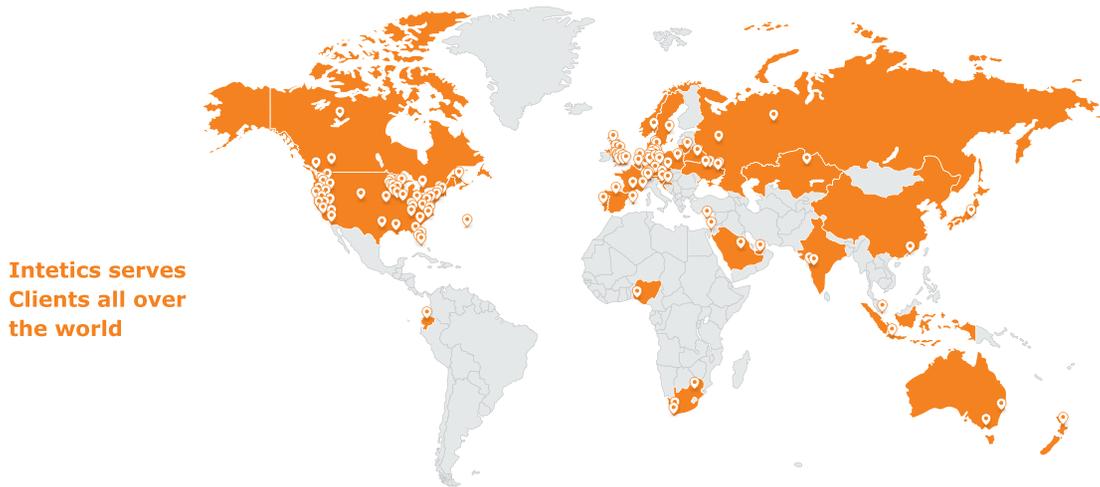
За март мы наняли больше людей, чем за март прошлого года. Компания пересматривает приоритеты по найму, регулирует активность по вакансиям, которые требуют релокации специалистов. Сейчас поменяли формат общения с кандидатами. Предпочтение отдаётся удалённым интервью и онбордингу. Некоторым кандидатам мы предлагаем приступить к работе в компании позже, если для них это более комфортный вариант.

## **IBA Group**

— HR-подразделение продолжает набирать в Минске как разработчиков, так и специалистов в других областях. Общее количество не хотели бы раскрывать.

Сейчас точно рассматриваем найм новых сотрудников в апреле. В сложившейся ситуации о дальнейших планах пока говорить рано. В любом случае кандидаты могут направлять свои CV специалистам компании, и мы их рассмотрим.

**Intetics Inc.** is a leading global technology company providing custom software application development, distributed professional teams, software product quality assessment, and “all-things-digital” solutions built with SMAC, RPA, AI/ML, IoT, blockchain, and GIS/UAV/LBS technologies.



Based on proprietary pioneering business models of Offshore Dedicated Team<sup>®</sup> and Remote In-Sourcing<sup>®</sup> an advanced Technical Debt Reduction Platform (TETRA<sup>™</sup>) and measurable SLAs for software engineering, Intetics helps innovative organizations capitalize on global talent with our in-depth engineering expertise based on the Predictive Software Engineering framework.

Intetics' core strength is the design of software products in conditions of incomplete specifications. We have extensive industry expertise in Education, Healthcare, Logistics, Life Sciences, Finance, Insurance, Communications, and custom ERP, CRM, Intelligent Automation and Geospatial solutions.

Our advanced software engineering background and outstanding quality management platform, along with an unparalleled methodology for talent recruitment, team building and talent retention, guarantee that our clients receive exceptional results for their projects. At Intetics, our outcomes do not just meet clients' expectations, they have been exceeding them for a quarter of a century.

Intetics operates from 11 offices in 6 countries including Naples, Raleigh, Dusseldorf, London, Minsk, Krakow, Kyiv, Kharkiv, Odesa.

Intetics is ISO 9001 (quality) and ISO 27001 (security) certified and a Microsoft Gold, Amazon, and UiPath partner. The company's innovation and growth achievements are reflected in winning prestigious titles and awards, including Inc 5000, Software 500, CRN 100, American Business, Deloitte Technology Fast 50, Chicagoland Fast 50, European IT Excellence, Best European BPO, Stevie People's Choice, Clutch and ACQ5 Awards, and inclusion into IAOP's Best Global Outsourcing 100 list.

---

**Toll Free:** +1 (877) SOFTDEV  
**US:** +1 (239) 217-4907  
**DE:** +49 (211) 3878-9350  
**UK:** +44 (20) 3514-1416  
**Email:** [contact@intetics.com](mailto:contact@intetics.com)

**INTETICS  
MEANS YOUR  
SUCCESS**