

Коронавірус та українське ІТ: що відбувається з компаніями та подіями

12 березня уряд відправив країну на карантин — все почалося із закладів освіти і кожного дня заходи лише посилювалися. І якщо ІТ-компанії ще на початку минулого тижня лише інформували співробітників щодо COVID-19 та забезпечували офіси санітайзерами, то вже в п'ятницю масово почали переводити команди на віддалену роботу. Інформація про карантин застала зненацька і організаторів івентів.



Тож давайте подивимося, як ІТ-компанії та організатори подій справляються з новими (і, сподіваємося, тимчасовими) умовами життя.

Що відбувається в ІТ-компаніях

Ми опитали приблизно сотню ІТ-компаній і ще минулого тижня найпоширенішими заходами щодо попередження поширення коронавірусної інфекції були:

- інформування співробітників. Компанії створювали спеціальні розділи про COVID-19 на корпоративних сайтах, організували регулярну розсилку для всіх співробітників, запускали ботів, які нагадували про дезінфекцію та провітрювання, створювали робочі групи, які контролювали стан здоров'я співробітників
- посилений санітарний режим в офісах. Звісно, майже всі компанії повідомили, що забезпечили офіси всіма необхідними дезінфікуючими засобами. Також посилили прибирання робочих поверхонь та місць загального користування
- 14-денний карантин для співробітників, що повернулися з-за кордону, а також обмеження міжнародних відряджень
- скасування внутрішніх та зовнішніх івентів. Тут також більшість компаній були однакові і майже одразу скасували або перевели в онлайн усі події, заплановані на березень-квітень

Наприкінці минулого тижня стало зрозуміло, що цими заходами компанії не обмежаться. І щоб показати масштаби того, що відбувається наразі в ІТ, ми зібрали в таблицю перелік компаній, що станом на 16 березня вже працюють ремоут. Цей список буде доповнюватися, адже ситуація змінюється чи не щогодини.

Із того, що є зараз: у більшості віддалений режим не є обов'язковим, співробітники можуть працювати з дому (і це заохочується компанією) проте потрібна згода клієнтів для аутсорс-команд. Офіси компаній поки що залишаються відкритими для роботи, але компанії допомагають із облаштуванням робочого місця вдома.

ІТ-компанії, що повністю чи частково перейшли на віддалений режим роботи через коронавірус

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
EPAM	8300	Київ, Харків, Львів, Дніпро, Вінниця	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Компанія наполегливо рекомендує спеціалістам переходити на віддалену роботу, узгоджуючи це з клієнтом. Станом на 16 березня на віддалену роботу перейшли понад 70% спеціалістів у Києві, понад 80% у Харкові, понад 70% у Львові. У компанії розраховують, що найближчим часом ці числа збільшаться. Клієнти підтримують такий формат роботи. Компанія також допомагає співробітникам з перевезенням додому необхідної техніки. Також створена гаряча лінія щодо питань з організації роботи вдома та допомоги з поверненням в Україну у разі ділових та особистих поїздок.
SoftServe	7445	Київ, Харків Львів, Дніпро, Рівне, Чернівці, Івано- Франківськ	Компанія працює у режимі віддаленої роботи. Люди перевозять додому необхідну корпоративну техніку. У компанії скасували або перенесли в онлайн усі зовнішні та внутрішні івенти; повністю перенесли в онлайн-формат корпоративне навчання, мовну школу, планові тренінги та курси для працівників; перевели в онлайн-формат навчання студентів SoftServe IT Academy; відкликали усіх колег з закордонних відряджень і зараз супроводжують їхнє оперативне повернення додому;

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			перевели всі мітинги в онлайн; пропрацювали корпоративні політики для роботи з дому; організували карпулінг в містах, де розташовані офіси.
GlobalLogic	4600	Київ, Львів, Харків, Миколаїв	Нині понад 90% спеціалістів працюють віддалено. У компанії реагують на запити на людей та забезпечують усім необхідним для повноцінної роботи.
Luxoft	3675	Київ, Дніпро, Одеса	Компанія рекомендує спеціалістам переходити на віддалений режим роботи у всіх офісах. Додатково порядок переходу на віддалену роботу узгоджується із замовниками. Станом на початок тижня можливістю віддаленої роботи скористалися понад 50% фахівців компанії. Також подбали про повернення додому всіх спеціалістів, які були у відрядженнях.
Ciklum	2917	Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса, Вінниця	Перевели всю команду на віддалений режим роботи, починаючи з 13 березня. Були створені додаткові інструкції та роз'яснення, співробітники забезпечені необхідним обладнанням.
Infopulse	1989	Київ, Харків, Львів, Одеса, Вінниця, Житомир, Чернігів	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Рішення про повний перехід ухвалили 16 березня. До цього працівники уже мали можливість відвідувати офіс опціонально.
DataArt	1800	Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса, Херсон	У компанії наполягають на тому, щоб усі спеціалісти перейшли на віддалений графік роботи за погодженням з командою і клієнтом. З 19 березня у компанії планують закрити офіси, тобто всі співробітники переходять на режим роботи з дому. Також надсилають рекомендації щодо роботи з дому з дітьми. Є можливість звернутися до служби підтримки DataArt Helpline, де спеціалісти можуть поговорити з експертами-колегами або професійними терапевтами з питань ментального здоров'я.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
EVOPLAY	1612	Київ	З 18 березня компанія перейшла на віддалений формат роботи. Станом на сьогодні в офісах залишаються працювати операційний менеджмент та деякі ключові співробітники, метою яких є організація та забезпечення безперервності бізнес-процесів. Створено спеціальний юніт з працівників компанії та залучених спеціалістів медичної сфери для допомоги з діагностики та обстеження і, при необхідності, госпіталізації працівників, які мають ознаки захворювання.
Intellias	1600	Київ, Харків, Львів, Одеса, Івано- Франківськ	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Компанія переводить в режим віддаленої роботи усі проекти та відділи, де це можливо з точки зору технічного забезпечення та контрактних зобов'язань перед клієнтами. Спеціалісти мають можливість працювати віддалено, підключившись до корпоративної мережі. Системи для звітування часу, постановки задач та обміну документами працюють і у віддаленому режимі. Власні події, як-от традиційні мітапи чи воркшопи, переводять в режим онлайн-трансляцій та вебінарів. Робочі зустрічі також проводять в онлайн-форматі. Дитячі кімнати в офісах тимчасово закриті.
ZONE3000	1551	Харків, Львів, Дніпро	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Робота з дому поки що добровільна, проте багато хто обирає її. Починаючи з 16 березня, всі співробітники, які мають бажання та технічну можливість працювати вдома, можуть це робити у разі узгодження з менеджером. Якщо ж удома немає обладнання, компанія його надає за можливості. Також призупинено всі зовнішні навчальні курси.
ELEKS	1500	Київ, Львів, Тернопіль, Івано- Франківськ	Наразі майже завершився перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Спеціалісти перевозять додому необхідну корпоративну техніку для роботи. У компанії відкликали колег із закордонних відряджень, обмежили пересування між регіональними офісами всередині країни. Скасували або перенесли в онлайн усі зовнішні та внутрішні івенти; повністю перенесли в онлайн мовну школу, частково планові тренінги та курси для спеціалістів; постійно інформують про зміни та адаптували корпоративну політику для роботи з дому.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
Genesis	1200	Київ	Рішення щодо віддаленої роботи ухвалюють керівники проектів компанії. Більшість переходить на віддалену роботу. У компанії розповідають, що зараз в офісі здебільшого лише ті працівники, які не можуть працювати з дому, та ті, хто готує робочі процеси до нового формату. Співробітники, які мають дітей, могли одразу ж працювати вдома з дня оголошення карантину.
Sigma Software	1112	Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса, Вінниця, Суми	Компанія рекомендує всім співробітникам переходити на віддалену роботу, допомагає перевезти додому техніку, дає необхідну підтримку. Станом на 16 березня більшість людей на ремоуті. Офіси наразі відкриті для тих, у кого є потреба працювати там. Компанія рекомендує бути в офісі лише тим, хто добирається туди на особистому транспорті та в кого робоче місце відносно ізольоване. Sigma Software University перевів навчання в онлайн-формат, всі заходи також відбуваються онлайн.
Lohika	1089	Київ, Львів, Одеса, Рівне	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Починаючи із понеділка 23-ого березня компанія переходить на повністю віддалений формат роботи. Від 17-ого березня до кінця тижня буде тестовий режим віддаленої роботи, під час якого планують переконатися, що працівники мають все необхідне, щоб ефективно працювати з дому. Також скасовано чи перенесено зовнішні та внутрішні події, а наради та навчальні курси для працівників перевели в онлайн-формат.
EVO	1065	Київ	З минулого тижня у компанії переводять максимально можливу кількість команд на віддалену роботу з дому. Співробітникам, яких неможливо перевести на віддалену роботу, забезпечують безпечний робочий простір: значну відстань між робочими місцями, мінімум контактів. Зустрічі, статуси — все онлайн. Для лідерів готують інструкції з віддаленої роботи: як підтримувати емоційний зв'язок з командою і залишатись ефективними. Також зібрали всі запитання співробітників щодо коронавірусу,

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			планів та дій компанії і провели онлайн Public Talk зі співзасновником компанії. Це традиційний захід EVO у форматі ток-шоу, де топи компанії відверто відповідають на будь-які запитання. Так підтримують атмосферу чесності і відкритості.
N-iX	1012	Київ, Львів	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Офіси відкриті та працюють у звичному режимі на випадок, якщо у спеціалістів буде потреба попрацювати в офісі.
Playtika	920	Київ, Дніпро, Вінниця	Компанія з 13 березня перейшла на режим віддаленої роботи. Були надані додаткові інструкції та роз'яснення. Працівники забезпечені необхідним обладнанням та допомогою з його транспортування. Також був пробний день 11-го березня. Мітинги та все інше перейшло в онлайн.
Metinvest Digital	880	Київ, Маріуполь, Запоріжжя, Кривий Ріг	З 17 березня перевели співробітників на віддалений режим роботи. 70% співробітників компанії працюють в дистанційному режимі поза офісом.
Nexteum	862	Київ, Одеса, Миколаїв	Компанія частково перейшла на віддалену роботу. Ті, хто може добратися в офіс пішки або на особистому транспорті, працює в офісі (ім також міряють температуру на вході в офіс). Ті, хто може добиратися лише громадським транспортом, працюють віддалено. Компанія підтримує роботу з дому, якщо у працівників є така можливість.
Astound Commerce	831	Київ, Вінниця, Луцьк, Чернівці, Ужгород	Ремоут є обов'язковим для всіх співробітників на час карантину. Минулого тижня прокумунікували про всі необхідні рекомендації щодо роботи з дому, також запустили опитування для розуміння потреб в додатковому hardware чи будь-якій іншій допомозі/потребах для комфортної віддаленої роботи.
Ubisoft	815	Київ, Одеса	Наразі рекомендували усім командам в обох офісах працювати з дому. Поки що офіси не зачинені, і компанія оплачує таксі співробітникам, які не можуть працювати з дому.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			Паралельно на рівні групи тестуються можливі технічні рішення для повного переходу усіх функцій на віддалений режим. Компанія готова власним коштом відправляти співробітникам додому обладнання, необхідне для роботи.
Innovacs	804	Київ, Миколаїв	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. Поки що з 16 по 20 березня включно.
Ajax Systems	804	Київ, Харків	Дорослих колег, старше 50 років, в обов'язковому порядку перевели на віддалену роботу. Тестують віддалену роботу з деякими командами. Організували спеціальний транспорт для співробітників: короткострокова оренда автомобіля для колег, додаткові автобусні розвозки по 5 маршрутах. Обмежили доступ стороннім в офіс, а також клієнтам і постачальникам. Вирішують всі питання з ними в онлайн-режимі, за допомогою Zoom / Skype. Поставили тепловізор на вхід. Також міряють співробітникам температуру безконтактними термометрами і відправляють додому всіх з 37,1+.
Intecracy Group	760	Київ, Харків	У консорціумі ще тиждень тому запропонували співробітникам переходити на віддалену роботу. Наразі в офісах близько ще 25% співробітників — це ті, хто не мають можливості працювати з дому. Функціональні служби (фінанси, HR) з 17 березня повністю віддалено. Працівникам, яким немає на кого залишити дитину, ці дні будуть оплачені як лікарняні. Надалі залежно від ситуації ці міри будуть посилювати чи послабляти.
Plarium	754	Київ, Харків, Львів, Одеса	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Onseo	717	Київ, Вінниця, Хмельницький	З 17-го березня усім співробітникам компанії рекомендується працювати віддалено. Усі необхідні підготовчі роботи для цього зробили минулого тижня. Рекомендація буде діяти до часу завершення загальнодержавного карантину — 6 квітня, в понеділок, якщо інше не буде повідомлено окремо.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			При цьому офіси компанії будуть залишатися відкритими і при необхідності в них можна буде потрапити, якщо влада вирішить зачиняти офісні приміщення.
AMC Bridge	716	Дніпро, Хмельницький, Львів, Суми, Чернівці	Починаючи з 16 березня, всі офіси працюють віддалено наступні три тижні. Після 3-го квітня робота з дому буде переглянута та продовжена за потреби. Усі співробітники отримали необхідну інструкцію та технічну допомогу.
GeeksForLess	675	Київ, Львів, Миколаїв	Офіси у всіх містах перейшли на віддалену роботу на 98%. Офіс відвідують лише співробітники, які не можуть працювати віддалено у зв'язку з технічними особливостями проєктів.
Miratech	623	Київ, Харків, Вінниця	Перейшли на віддалену роботу частково з 1 лютого. Починаючи з 16 березня, віддалено працюють всі співробітники за винятков служб, які забезпечують функціонування офісів. У компанії змінили політику страхування. На час пандемії всі співробітники отримують медичне страхування з першого робочого дня. Проводять численні воркшопи для співробітників щодо віддаленої роботи та безпеки на час карантину.
PMLAB	621	Київ	Ремоут дозволений для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Працювати вдома чи в офісі — особисте рішення кожного. Для тих, хто приходить в офіс, організували харчування, щоб співробітникам не доводилося виходити в публічні місця. Також покриваються витрати на таксі в офіс.
Samsung R&D Institute Ukraine	600	Київ	Вперше Samsung RnD перейшов на віддалену роботу! Всі співробітники працюють віддалено, окрім випадків, коли вкрай необхідно бути присутнім в офісі. Компанія компенсує витрати таксі, також організувала доставку техніки на дім співробітникам, надала усі інструменти для роботи.
Terrasoft	575	Київ	Рекомендують працювати віддалено, проте якщо співробітники з різних причин хочуть працювати в офісі, є така можливість. Тим, кому необхідно приїжджати в офіс, компенсують затрати на таксі.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
Star	526	Київ	У компанії наполегливо рекомендують усім співробітникам переходити на віддалену роботу. За потреби допомагають перевезти додому необхідну техніку. Усі мітинги, співбесіди проводять онлайн. Нові співробітники отримують необхідну техніку, доступи та йдуть працювати з дому. Внутрішні івенти відкладені.
Netpeak Group	520	Київ, Одеса	Перевели всю команду на віддалений режим роботи.
Oracle	500	Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса	Всі офіси в Україні повністю перейшли на віддалену роботу з дому з понеділка 16 березня.
Daxx	490	Київ, Харків, Львів, Дніпро	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. Віддалена робота запроваджена з 16 березня. Спеціалістам було надано технічну підтримку та розіслано відповідні інструкції. Наразі тестують онлайн-формат для занять з англійської мови.
Intetics	465	Київ, Харків, Львів	Компанія запропонувала всім охочим працювати з дому. Для цього працівники можуть забрати з офісу всю техніку для устаткування зручного робочого простору. При цьому ми не зачиняють офіси й не забороняють співробітникам приходити на робоче місце, якщо їм так зручніше. Наразі бажання і далі працювати з офісу виявили до 10% працівників.
AgileEngine	200-800	Київ, Харків, Одеса	З 13 березня повністю перейшли на віддалену роботу по всіх локаціях. Співробітників забезпечили технікою та впевнилися в належних умовах праці.
Customertimes	200-800	Київ, Львів, Черкаси	Повністю перейшли на віддалену роботу.
Delphi Software	200-800	Київ, Вінниця	З 16 березня віддалена робота заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковою. Усі отримали необхідну інструкцію та технічну допомогу. Станом на 17 березня офіси відвідують лише співробітники, які не можуть працювати віддалено у зв'язку з технічними особливостями проєктів.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
Depositphotos	200-800	Київ	З 17 березня компанія перейшла на віддалений формат. Офіс наразі відкритий для тих, хто хоче попрацювати там. Усі застережені заходи проведено.
Dev.Pro	200-800	Київ, Харків, Дніпро	З 17 березня всі офіси переведені на віддалену роботу. Компанія також допомагає перевезти додому необхідну техніку та обладнання.
Digicode	200-800	Київ, Полтава	Компанія повністю перейшла на remote з 12.03. 11.03 організували Full Remote Work Day, щоб оцінити готовність перейти на цілком віддалену роботу у разі потреби. Коли побачили високу готовність команди працювати «з дому», то оголосили про remote до 3.04. Наступні дні отримували заявки від працівників про надання девайсів додому та централізовано організували доставку додому.
Intellectsoft	200-800	Київ	З 16 по 20 березня вся команда перейшла на віддалену роботу. 13 березня був пробний день віддаленої роботи. Далі будуть дивитися по ситуації.
ITRex Group	200-800	Київ	Ремоут — це наполеглива рекомендація для всіх працівників (наразі всі послухалися і працюють з дому), водночас офіс забезпечений для повноцінної роботи, якщо комусь знадобиться. Для адміністративного персоналу був трохи підкоригований пул задач, тому всі нормально можуть виконувати свої обов'язки.
MEGOGO	456	Київ	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. Співробітникам допомогли облаштувати робочі місця вдома.
MobiDev	200-800	Харків, Чернівці, Миколаїв	Наразі триває перехід на віддалену роботу у всіх офісах. Компанія наполегливо рекомендує спеціалістам працювати з дому. Станом на 16 березня на віддалену роботу перейшли понад понад 50% у Харкові, понад 80% у Миколаєві, всі 100% у Маріуполі. Офіс у Чернівцях знаходиться на карантині з 16-го березня.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			Компанія розраховує, що найближчим часом кількість працюючих віддаленно збільшиться. Клієнти підтримують такий формат роботи. Компанія також допомагає співробітникам з перевезенням додому необхідної техніки.
3Shape Ukraine	200-800	Київ	З 13 березня вся компанія перейшла на віддалений режим роботи до 3 квітня. Забезпечили всіх необхідною технікою для домашнього офісу. Для тих спеціалістів, у кого є потреба працювати в офісі, є така можливість, оскільки офіс працює в звичайному режимі.
AB Soft	200-800	Одеса	Компанія в процесі переходу на віддалену роботу, починаючи з 17 березня. Зараз розробляють заходи для підтримки співробітників на карантині.
AllStars-IT Ukraine	200-800	Київ	Перевели всю команду на віддалений режим роботи з 17 березня за погодження із замовниками. Співробітники забезпечені необхідним обладнанням. Робочі зустрічі також проводять в онлайн-форматі.
AltexSoft	200-800	Харків, Львів, Кременчуг	Перевели усю команду на віддалений режим роботи, починаючи з 17 березня. Усіх спеціалістів забезпечили обладнанням та дали рекомендації щодо ефективної роботи. Усі інтерв'ю з кандидатами проводяться онлайн.
Avenga	200-800	Київ, Львів, Вінниця, Луцьк, Хмельницький, Івано- Франківськ, Черкаси, Полтава	На період офіційного карантину більшість працівників працює з дому. Кожен працівник отримав належні рекомендації з приводу поведінки під час епідемії, посилання на перевірені джерела інформації, інструкцію із правильної організації home-office. Кожен мав можливість забрати додому необхідну для роботи техніку. Всі зустрічі переведені в онлайн, а масові заходи перенесені. Попри те — ті працівники, які не мають можливості працювати з дому через обмежений доступ до інтернету чи перебої з електрикою, працюють з офісів, у яких організовано ретельніше прибирання та дезінфекція.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			Робочі місця в офісах — суттєво віддалені (не більше як 1-2 людини на кімнату на відстані 3-5 метрів). Охорона та прибиральниці споряджені спецзасобами (масками, рукавичками та окулярами).
Beetroot	200-800	Київ, Харків, Одеса, Полтава, Івано-Франківськ, Кременчуг	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Компанія покриває необхідні затрати, пов'язані із віддаленою роботою. Перенесли усі події в онлайн та готують нові онлайн-бітапи для всіх охочих. Готують внутрішній вебінар із психологами для команди.
G5 Entertainment	200-800	Харків, Львів	Компанія поступово переходить на віддалений режим роботи. Станом на 17 березня вже понад 60% співробітників працюють із дому. Зараз компанія активно допомагає з перевезенням корпоративної техніки співробітникам, яким для комфортної віддаленої роботи вона необхідна. Усі корпоративні зустрічі та навчання переходять в онлайн-режим.
IT-Enterprise	200-800	Київ	Компанія переходить на віддалений графік роботи на два тижні та надає для цього техніку. Зустрічі, статуси та комунікації з клієнтами переведено в онлайн.
Levi9	200-800	Київ, Львів	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. Від початку карантину запровадили обов'язкову віддалену роботу для всіх на тиждень з можливою пролонгацією. Працівники, які мають дітей, можуть працювати віддалено весь період карантину.
LetyShops	200-800	Київ, Вінниця	З 17 березня обидва наші офіси перейшли на віддалену роботу до 31 березня включно. Усі співробітники отримали роз'яснення щодо того, як налаштувати роботу, комунікувати з членами команди віддалено та допомогли перенести додому необхідну техніку. Щоденні стендапи та командні зустрічі проводять по відеозв'язку у Google Meets.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
ЛІГА: ЗАКОН	200-800	Київ	З 17 березня команда працює віддалено.
MacPaw	200-800	Київ	З 16 березня тиждень у віддаленому форматі працюватиме вся компанія.
Moneyveo	200-800	Київ	Перевели всю команду на віддалений режим роботи до 3 квітня. Під час карантину кожного дня 10:00 тімліди збирають інформацію про стан здоров'я своїх колег та передають керівництву. Список хворих співробітників ведеться для того, щоб допомогти колегам у разі загострення ситуації чи можливої паніки на вулиці. Також компанія виділила 3 мільйони гривень для закупки апаратів штучної вентиляції легень для українських лікарень. Наразі шукають медичні заклади, які потребують таке обладнання найбільше.
P2H	200-800	Харків	Триває процес переходу на віддалену роботу. Вже близько 90% співробітників компанії працюють з дому. Організували доставку робочої техніки співробітникам, а також надають їм всебічну технічну допомогу в налаштуванні робочого середовища. Щоденні зустрічі проводяться онлайн.
SimCorp	200-800	Київ	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Можна працювати віддалено у разі узгодження з менеджером. Співробітники підвозять один одного до офісу, якщо їм по дорозі.
Skelia	200-800	Київ, Львів	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Тим, хто працюватиме з офісу, додатково оплачується таксі.
SPD-Ukraine	200-800	Київ, Черкаси	Організували роботу з дому для 100% співробітників та їх підтримку на цей період, знаходитись в офісі можна за виняткової потреби.
Svitla Systems	200-800	Київ, Харків, Львів	У компанії більшість проектів дозволяє працювати віддалено, тому робота в режимі ремоут тут звична.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			Співробітникам, які надають перевагу офісу, рекомендували на час карантину залишатися вдома, проте офіси працюють в стандартному режимі. Наразі обмірковують можливість повного закриття офісів по всій Україні.
Tamga	200-800	Київ, Дніпро	Повністю перейшли на віддалений режим роботи.
TECHIIA Holding	200-800	Київ	Перевели команду на віддалений режим. Офіс відкритий, але всі, хто не має гострої необхідності там перебувати, працюють віддалено. Також вдома працюють співробітники з дітьми.
TRIONIKA	200-800	Київ	Перевели команду на віддалений режим, починаючи з 17 березня.
Uklon	200-800	Київ	З 17 березня компанія Uklon перейшла на віддалену роботу, забезпечивши всіх співробітників необхідною технікою. Створили інструкції з ефективної віддаленої роботи, а також для менеджерів для роботи з віддаленими командами. Співробітники мають можливість користуватися послугами сервісу за рахунок компанії на час карантину.
Yalantis	200-800	Дніпро	Починаючи з 12 березня, компанія Yalantis запропонувала всім перейти на режим дистанційної роботи. Людям, які надають перевагу офісу, рекомендували на час карантину залишатися вдома, проте він для них відкритий. Всі інші працюють дистанційно. Найімовірніше, такий режим триватиме до 3 квітня, але будуть дивитися на ситуацію.
Valtech	200-800	Київ, Харків, Львів, Дніпро, Чернігів, Чернівці	З 16 березня оголошено ремоут-режим. З 18 березня всі офіси зачинені на необмежений час. ІТ департамент допомагає облаштувати робочі місця і, у разі потреби, відправляє додаткову техніку й тестові девайси; оффлайн заходи переносяться на інші дати; усі зустрічі переходять в онлайн-режим;

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			консультантам надіслано інструктаж щодо роботи із дому та контакти, куди можна звернутися в разі виникнення будь-яких питань; постійно відбувається інформування колег щодо змін і нововведень у компанії.
Viseven Group	200-800	Київ, Вінниця, Житомир	Починаючи з 16 березня, всі спеціалісти перейшли на віддалений формат роботи. Витрати на перевезення техніки спеціалістами додому будуть компенсовані компанією. Всі зустрічі та співбесіди проводяться в режимі онлайн.
Wargaming	200-800	Київ	З 17 березня київська студія повністю переходить на режим віддаленої роботи. Він триватиме до закінчення карантину в країні 3 квітня або довше в разі його продовження. Спеціалісти забезпечені повним доступом до корпоративних ресурсів, а IT-департамент допомагає колегам з необхідною для дистанційної роботи технікою. На період карантину доступ до офісу буде обмежений, а відповідні служби працюватимуть у віддаленому режимі для підтримки виробничих завдань (створення онлайн-конференцій, співбесіди, підтримка онлайн-сервісів).
WePlay! Esports	200-800	Київ	Ще з минулого тижня ввели режим роботи віддалено на регулярній основі, в офісі лише 10% колег, і це ті, хто не може працювати віддалено з об'єктивних причин.
3DLOOK	81-200	Київ, Одеса	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Akvelon Ukraine	81-200	Харків	Станом на 17 березня 80% співробітників перейшли на роботу із дому. Ремоут заохочується, але не є обов'язковим. З 10 березня відбувалося тестування переходу на remote. Минулого тижня було проведено тренінги з віддаленого доступу до внутрішніх ресурсів, необхідних для роботи.
appflame	81-200	Київ	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Компанія рекомендує співробітникам працювати з дому і не користуватися громадським транспортом.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
			Колеги, у котрих є автомобілі, почали пропонувати підвезти колег в офіс та додому.
BINTIME	81-200	Київ, Харків	Компанія повністю перейшла на віддалену роботу.
Blackthorn Vision	81-200	Львів, Хмельницький	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Codeminders	81-200	Київ	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Cognizant Softvision	81-200	Львів	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Devart	81-200	Харків	Перевели всю команду на віддалений режим роботи.
Django Stars	81-200	Київ	З 16 березня компанія переведена на віддалений режим роботи, офіс зачинено до кінця карантину. Компанія забезпечує всім необхідним обладнанням для комфортної роботи з дому. Усі співбесіди та мітинги проводяться онлайн.
Grammarly	81-200	Київ	11 березня київській команді запропонували працювати віддалено. Найімовірніше цей режим триватиме до 3 квітня, залежно від ситуації. Співробітників забезпечили необхідним обладнанням та ресурсами. Всі мітинги, співбесіди проводяться віддалено.
HUBBER	81-200	Київ	З 16 березня компанія повністю переходить на віддалену роботу.
HYS Enterprise	81-200	Одеса	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Після узгодження з тімлідами всі охочі можуть тимчасово працювати віддалено.
iDeals Solutions	81-200	Київ	Перевели всю команду на віддалений режим роботи, починаючи з 16 березня. Усіх спеціалістів забезпечили обладнанням та дали рекомендації щодо ефективної роботи.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
JustAnswer	81-200	Львів, Ужгород	З 17 березня перевели всі офіси в режим роботи з дому. Команди Admin та TechOps готові надати будь-яке робоче обладнання, щоб зробити WFH більш продуктивним. Співробітники також можуть отримати дезінфікуючі засоби, рукавички та маски для обличчя. Переводять усі заплановані освітні заходи та хакатони в цифровий режим і дистанційно проводять корпоративні заходи.
JetSoftPro	81-200	Київ, Львів, Тернопіль	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Micro Focus	81-200	Київ	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. Поки що такий режим ввели на тиждень.
Mobilunity	81-200	Київ	З 17 березня весь офіс компанії у повному складі перейшов на режим роботи з дому. Клієнти поставилися до цього зі 100% розумінням. Співробітникам була видана та налаштована вся необхідна техніка, робочий процес довелося підлаштувати під нові умови. Охочі продовжувати працювати з офісу мають таку можливість за окремою домовленістю.
Newxel	81-200	Київ	З 17 березня компанія переходить на віддалений режим. Вся команда працює віддалено. Департамент Facilities працює в черговому режимі, щоб офіс функціонував.
ЛУН	81-200	Київ	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. З 13 березня офіс закритий, всі 100% співробітників працюють віддалено до кінця карантину.
Poster	81-200	Дніпро	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. Поки що планують працювати віддалено 2 тижні, потім — залежно від ситуації. Ті, хто з певних причин не може працювати з дому, зможуть прийти в офіс з кабінетною системою. Компанія буде компенсувати проїзд в Uber до офісу і назад, щоб співробітники не користувались громадським транспортом. Кожен день будуть починати з мітингів у Zoom/Hangouts.

Компанія	Кількість спеціалістів	У яких містах є офіси	Рішення щодо віддаленої роботи
Preply	81-200	Київ	З 12 березня перевели всю команду на віддалений режим роботи.
PNN Soft	81-200	Київ	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
PowerCode	81-200	Київ, Харків, Дніпро, Запоріжжя	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим.
Rails Reactor	81-200	Київ, Чернівці	Перевели всю команду на віддалений режим роботи, починаючи з 13 березня. Карантин ввели на 3 тижні.
S-PRO	81-200	Київ, Запоріжжя	Перевели всю команду на віддалений режим роботи. З початку запровадження карантину в Україні співробітникам одразу дозволили перейти на ремоут, якщо їм доводилося користуватися громадським транспортом, щоб добратися на роботу. З 16 березня віддалена робота — обов'язкова умова для всіх. Компанія допомогла доставити техніку та обладнати робоче місце.
SSA Group	81-200	Київ, Харків, Львів, Дніпро	Розглядається можливість переходу на віддалену систему роботи. Співробітники, що мають дітей, яких відправлено на карантин, можуть працювати віддалено.
Virtuace	81-200	Київ, Харків, Житомир, Рівне	Ремоут заохочується для всіх співробітників, але не є обов'язковим. Відправили всіх працювати з дому, окрім тих ситуацій, коли необхідно проводити зустрічі в офісі (наприклад співбесіди) або крім тих працівників, які не мають необхідних умов для роботи вдома.
VisiQuate	81-200	Харків, Львів	Ремоут заохочується для всіх співробітників, допомогли організувати роботу з дому. Офіс відкритий для тих, хто хоче його відвідувати.
Wirex	81-200	Київ	З 16 березня перевели всю команду на віддалений режим роботи. Надали команді інструкції по віддаленому формату роботи та забезпечили всім необхідним обладнанням.

Також перейшли на віддалену роботу такі компанії з категорії 81-200 співробітників:

[Scalors](#) (Київ), [bvblogic](#) (Київ, Чернівці, Суми, Івано-Франківськ), [SendPulse](#) (Одеса, Чернігів), [Yael Acceptic](#) (Київ, Харків), [CodeIT](#) (Харків), [Exadel](#) (Київ, Харків, Львів, Одеса, Вінниця), [AB Games](#) (Київ, Харків, Дніпро, Рівне), [Artjoker](#) (Харків), [Binary Studio](#) (Київ, Львів), [Softinvest Holding](#) (Київ), [SvitSoft](#) (Київ), [INSART](#) (Київ, Харків), [Itera Research](#) (Харків), [Intego Group](#) (Київ, Харків), [Sombra](#) (Львів, Івано-Франківськ), [Yukon Software](#) (Чернівці), [Binary Studio](#) (Київ, Львів), [KindGeek](#) (Львів), [SkySoft.tech](#) (Київ, Вінниця), [People.ai](#) (Київ), [Universal Commerce Group](#) (Київ, Дніпро), [Forte Group](#) (Київ, Тернопіль), [Telesens](#) (Харків), [Maklai](#) (Київ), [Waverley Software](#) (Харків, Львів), [MWDN](#) (Київ, Харків), [PortaOne](#) (Київ, Чернігів, Суми), [Master of Code Global](#) (Київ, Черкаси), [OWOX](#) (Дніпро), [IntellectEU](#) (Київ), [GBKSOFT](#) (Київ, Запоріжжя), [B2B Soft](#) (Київ), [Codemotion](#) (Київ, Ужгород), [Vakoms](#) (Львів, Івано-Франківськ), [Vector Software](#) (Львів), [ENAVATE](#) (Київ), [Bolt](#) (Київ), [DevCom](#) (Львів), [ISRAEL IT](#) (Львів), [Playson](#) (Київ), [Pango](#) (Київ), [AIR](#) (Київ), [M2E](#) (Дніпро), [Inoxoft](#) (Львів), [SPS COMMERCE](#) (Київ), [PDFfiller](#) (Київ), [SYTOSS](#) (Харків), [Readdle](#) (Київ, Одеса), [Selecto](#) (Львів, Рівне), [PLVision](#) (Львів, Одеса), [SAP Ukraine](#) (Київ), [Leobit](#) (Львів).

Компанії з категорії 21-80 співробітників:

[Uptech](#) (Київ), [THREDUP](#) (Київ), [TenantCloud](#) (Івано-Франківськ), [SysGears](#) (Дніпро), [Syndicode](#) (Київ, Дніпро), [SE Ranking](#) (Київ), [Petcube](#) (Київ), [Melexis](#) (Київ), [Livatek](#) (Київ), [DigitalSuits](#) (Харків), [Crowdin](#) (Тернопіль), [Gismart](#) (Київ), [OpenGeeksLab](#) (Запоріжжя), [Codicat](#) (Харків), [Very Good Security](#) (Київ, Львів), [Unicheck](#) (Київ), [Web-Systems Solutions](#) (Хмельницький, Кам'янець-Подільський), [Honeycomb Software](#) (Львів, Рівне), [ELITEX](#) (Львів), [Sirin Software](#) (Київ), [DevRain](#) (Київ, Вінниця), [Trembit](#) (Київ), [Quintagroup](#) (Львів), [Limestone Digital](#) (Київ), [Phase One: Karma](#) (Київ), [{IT}Prosteer](#) (Львів), [Netfully](#) (Івано-Франківськ), [Innovations Development Lab](#) (Київ), [stfalcon.com](#) (Київ, Хмельницький), [avivi](#) (Київ, Хмельницький), [Golden Dimension](#) (Київ), [Ninety Percent of Everything](#), [WayForPay](#), [Drudesk](#) (Луцьк), [ShipHawk](#) (Київ), [Brander](#) (Харків), [Qubstudio](#) (Львів), [Yola](#) (Київ, Львів), [Ezlo Innovation](#) (Харків), [Perpetio](#) (Львів), [Let's Enhance](#) (Київ), [Art2Hire](#) (Київ), [SPDeveloper](#) (Івано-Франківськ, Маріуполь), [Brightech](#) (Одеса, Миколаїв), [Forbytes](#) (Львів, Ужгород), [Software Development Hub](#) (Харків), [Adraba](#) (Київ), [Vintage Web Production](#) (Київ), [Competera](#) (Київ), [DOIT Software](#) (Київ), [Redwerk](#) (Київ, Запоріжжя), [Wetelo](#) (Львів, Луцьк), [BASQUARE](#) (Львів), [Xpand Ukraine](#) (Київ, Житомир), [IT SmartFlex](#) (Київ).

Що відбувається з ІТ-подіями

Ринок ІТ-подій чи не найбільше постраждав від введення карантину. Вже з п'ятниці в [Календарі DOU](#) суттєво зменшилася кількість подій — зі звичних у цей період 20-25 на день до 8-13. Враховуючи, що березень і квітень — це сезон великих конференцій, більшості організаторів довелося перенести дату проведення майже в останній момент. Хтось перейшов в онлайн, хтось, аби не ризикувати, планує провести івент восени. Апдейти по всіх найбільших гравців ринку ІТ-подій зібрали у таблиці нижче.

Цікаво, що цього року конференція WWDC 2020 від Apple відбудеться в червні в [онлайн-форматі](#). Тож долучитися до неї зможуть усі бажаючі.

Українські конференції, які змінили дату чи формат через введення карантину

Подія	Місто	Зміни
ScrumDayUA	Київ	Online-stream — 21 березня, а конференція відбудеться у червні 2020
Testing Stage	Київ	Перенесено на 21-23 травня 2020
BlockchainUA	Київ	Перенесено на 22 травня 2020
Kyiv Quality Assurance Day	Київ	Перенесено на 30 травня 2020
Java Fest	Київ	Перенесено на 5 червня 2020
DevOps Fest	Київ	Перенесено на 5-6 червня 2020
JavaScript fwdays'20	Київ	Перенесено на 19 вересня 2020
MS Stage	Київ	Перенесено на 1-2 жовтня 2020
JS Fest	Київ	Перенесено на 30-31 жовтня 2020
KharkivCSS	Харків	Перенесено на осінь 2020
iForum	Київ	Перенесено на осінь
ScalaUA	online	Двотижневий онлайн-марафон
GlobalLogic Kharkiv .NET Conference	Харків	Перенесено (дата ще невідома)

Редакція DOU звернулась до організаторів найбільших ІТ-подій України з проханням розповісти про долю івентів.

Олександра Богуславська, організатор Data Science UA



Конференцію про машинне навчання, штучний інтелект та науку про дані Data Science UA планували провести 14 березня у Києві. Фактично у переддень події, 11 березня (коли вже були продані майже всі квитки), з'явилась новина про карантин. В екстреному режимі ми зібрались і розглянули кілька варіантів: скасувати, перенести чи все ж провести подію на 500 учасників із залученням 20 спікерів (у тому числі з США, Франції, Італії, Німеччини).

Вирішили, що скасовувати — не варіант. Головним аргументом стала актуальність інформації доповідей, які готували спікери. За місяць-два вона могла застаріти. Не останнім аргументом була і налаштованість учасників відвідати конференцію, які в перші години після оголошення карантину почали дзвонити та писати організаторам, хвилюючись за долю івенту.

Щоб зменшити паніку, у соцмережах ми опублікували дописи, де просили кілька годин на з'ясування ситуації.

Одразу ж обдзвонили спікерів. Усі погодились на онлайн-формат, а деякі спікери з-за кордону навіть хотіли прибути в Київ. Щоправда, з міркувань безпеки та для зменшення ризиків, ми наполягли на тому, щоб спікери лишились вдома.

Після цього про новий формат сповістили учасників. Вони мали змогу обрати або онлайн формат, або ж офлайн восени. Більше половини погодились на онлайн.

Потім взяли за технічну сторону проведення онлайн-конференції. Трансляцію проводили на YouTube у «закритому» режимі, а Q&A-сесію зі спікерами — в Zoom. Як і планували в офлайн-форматі, реалізували три потоки, між якими можна було перемикається. Воркшопи та live coding проходили у Zoom. Затримка між записом та трансляцію складала 30-35 секунд.

Спікерів з Києва, ведучих та модераторів знімали оператори в коворкінгу Creative Quarter. Усі інші вели трансляцію зі свого міста.

Раджу організаторам івентів, які також проведуть в онлайні, наступне:

- Обов'язково протестувати технічне забезпечення та «прогнати доповіді».
- Для учасників підготувати детальну інструкцію роботи в режимі онлайн: зі схемами, картинками, стрілочками, що і як натискати.
- Забезпечити постійний зв'язок з учасниками: не змушувати їх чекати на відповідь більше, ніж 2 хвилини.
- Організувати підтримку для спікерів. Доповідачі звикли діяти відповідно до реакцій аудиторії, а коли її не видно — відчують дискомфорт. Тому варто залучити модератора, який задаватиме спікеру питання, підтримуватиме зв'язок.
- Додати більше позитиву та невимушеності. Онлайн-формат дозволяє робити те, що неприйнятно для офлайн. Наприклад, на Data Science UA ведучі багато жартували, постили фото з бекстейджу, вигадали історію з зайцем-датасайнтистом. Це розряджає атмосферу.

З точки зору фінансових втрат, карантин вплинув негативно: втратили гроші за рекламу, поліграфічну продукцію, квитки та оренду житла спікерам. Також шкода часу на підготовку, а це 5 місяців роботи команди. З іншого боку, це — новий досвід та нові можливості. За її словами, усі причетні поставились з розумінням: партнери погодилися перенести стенди на подію восени, а учасники навіть пропонували привезти їжу в офіс, де тривав цілодобовий дводенний марафон з підготовки онлайн-події, а під час події публікували і прислали фото в піжамах.

Бажаю всім вдалого проведення онлайн-івентів, а учасникам — здоров'я та мотивації вчитись і працювати з дому.

Юлія Кескін, організатор CocoaHeads Ukraine



Перш за все, хочу наголосити: у будь-якому випадку здоров'я людини — найголовніше. Саме цим маємо керуватись, коли пандемія кидає виклик людству. Як організатори офлайн-заходів спільнот CocoaHeads Ukraine та VeryBusy, ми зазнали багато фінансових втрат. Це стосується як кеш-флоу (повернення коштів за квитки зареєстрованим учасникам), так і прямих незворотніх витрат на підрядників.

Але фінанси відходять на другий план, коли ти маєш скасувати подію, яку плекав декілька місяців, а 400 людей на неї очікували. І все це за три дні до івенту! Такі ситуації дуже серйозно перевіряють тебе на міцність та порядність — чи ти здатен реагувати швидко та приймати рішення, керуючись потребами людей, а не фінансами.

Наш план дій — прозорість у комунікації та проактивність. Ми постійно інформували учасників про те, що існують ризики перенесення. Ми чітко проговорили з усіма підрядниками ризики скасування замовлень і визначили дати дедлайнів запуску замовлень. Ми відразу дали учасникам змогу повернути кошти за квитки і чітко прописали, як це робити. Це все будує довіру до нас, а нам не байдуже. Коли нам тяжко, ми маємо шалену підтримку від ком'юніті, і це прямо впливає на фінансову складову.

Усі партнери із розумінням поставились до ситуації і підтримали нас. Також ми підтримали шалену підтримку від учасників, багато людей пропонували нам допомогу. Лише приблизно 20% учасників не підходить дата 4 липня — ми повернули їм кошти за квитки. Ми безмежно вдячні ком'юніті CocoaHeads Ukraine — ви найкращі!

Євген Кисилевський, організатор TestingStage, DevopsStage, ThinkStage, MS Stage, Salesforce Stage)



В організації конференцій ми працюємо з десятками іноземних спікерів, адже, акцент на виступи закордонних експертів є візитівкою івентів з серії Tech Stages. Зокрема, на TestingStage ми запросили близько 20 іноземних спікерів. Наразі ніхто з них не повідомляв про відмову їхати в Україну через страх зараження коронавірусом. Проте, на жаль, частину візитів все ж, імовірно, буде скасовано. Мова йде про антиепідеміологічні акції, які запроваджують уряди інших країн для протидії розповсюдженню інфекції.

Наприклад, Ізраїль запровадив обов'язковий двотижневий карантин для усіх, хто повертається з-за кордону. Поки цей запобіжний захід залишиться в силі, ізраїльські спікери не зможуть приїжджати на наші конференції, адже ніхто не хоче провести два тижні в ізоляції, і до того ж ставити у таку ситуацію всю родину. Проте, ми все ж таки сподіваємося на краще. Всі авіаквитки та готелі для спікерів заброньовані, ми нічого не скасовуватимемо. Про всяк випадок уже пропрацюємо з ними альтернативні варіанти — наприклад, можливість провести свою доповідь онлайн. Тож у цілому ситуація контрольована, всі поведуться тверезо і не драматизують, при цьому суворо дотримуючись наявних регуляцій.

Питань від учасників — багато. Більшість з них пов'язані скоріше з невизначеністю, ніж власне з бажанням відмовитись від участі в конференції. Багато учасників наших конференцій їде з інших міст, тому їм необхідно планувати подорожі, бронювати готелі, купувати квитки. Звичайно, їм важливо розуміти, що конференція таки відбудеться за розкладом. Ми намагаємося оперативно інформувати всіх учасників про потенційні зміни.

Катерина Овеченко, співорганізатор QA Fest, .NET Fest, JS Fest, DevOps Fest та інших



Вірус наклав певні обмеження на переміщення людей. На наші конференції ми спостерігаємо скорочення кількості іноземних учасників, які вважають за краще зайвий раз не користуватися аеропортами і залишатися вдома. Також ми намагаємося зменшити кількість іноземних доповідачів, бо розуміємо, що є ризики, пов'язані з їх приїздом. Певні труднощі виникають і з перельотами, бо авіакомпанії скорочують кількість своїх регулярних

рейсів через низьку завантаження літаків на певні напрямки. У зв'язку з цим доводиться постійно переносити / змінювати / скасовувати квитки доповідачів.

У нас немає спікерів з країн з високим рівнем загрози зараження, таких як Китай, Іран, Південна Корея, Італія, проте, один з них все одно не зможе приїхати на подію. Його компанія ввела заборону на будь-які відрядження, а оскільки проїзд оплачувала компанія, він змушений був скасувати поїздку.

Учасники ж задають питання, і більше переживають за те, чи пройде конференція. В останні кілька днів кількість питань зросла, але в цілому не перевищують пари запитів в день. Масової паніки серед учасників ми не спостерігаємо. Це радує :)

Анастасія Сапожкова, організатор BlockchainUA



У зв'язку з останніми подіями в світі і Україні, команда Distributed Lab змушена перенести щорічну міжнародну конференцію BlockchainUA на іншу дату. BlockchainUA — це наймасштабніша конференція з блокчейн в Україні, яка збирає понад 1000 учасників. 20 березня мала відбутись восьма конференція.

Природно, всі заплановані активності в силі, а квитки будуть діяти. З більшістю спонсорів і відвідувачів вдалося знайти спільну мову і всі зобов'язання перенесли на інший термін. Є учасники, які хвилюються, що квиток не буде дійсний, але ми заспокоюємо, адже всі активності в силі на іншу дату. До сих пір прохань повернути гроші не було, але якщо з'явиться — звичайно ми підемо на зустріч.

Наша команда закликає всіх зберігати спокій і дотримуватися простих правил гігієни, а ми в свою чергу робимо все можливе, щоб безболісно для учасників перенести BlockchainUA на травень і провести конференцію в кінці весни ще краще!

Валентина Ангельська, пресекретар iForum

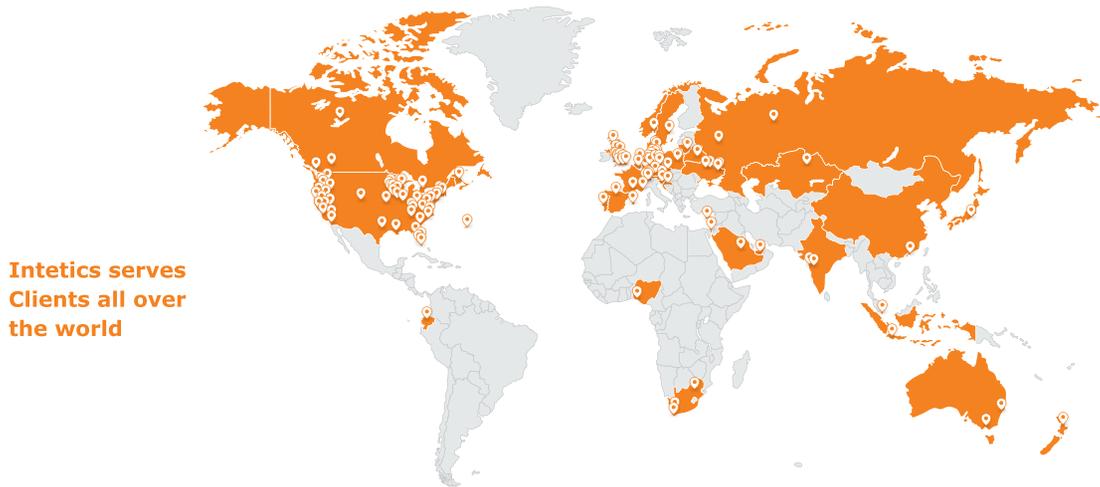


Оргкомітет прийняв рішення перенести iForum під час пандемії коронавірусу, усвідомлюючи ризики скупчення великої кількості людей на нашому івенті (понад 13 тис.) та відповідальність за їхнє здоров'я. iForum проводиться на волонтерських засадах спільними зусиллями компаній-учасників IT ринку, тому йдеться не про бізнес-збитки, а про збереження розумного балансу зобов'язань перед партнерами та відвідувачами і безпекою. До того, ж ми не скасовуємо конференцію, а переносимо її з міркувань безпеки.

Відмов у зв'язку з переносом конференції не було. Навпаки, навіть сьогодні люди купують квитки на осінь.

Що ж стосується впливу пандемії коронавірусу на економіку, то його складно заперечувати, але й оцінювати передчасно. Утім, будь-яка криза — це і можливості для розвитку. Тому сподіваємося, що восени на iForum зберуться люди з новим досвідом та новими силами.

Intetics Inc. is a leading global technology company providing custom software application development, distributed professional teams, software product quality assessment, and “all-things-digital” solutions built with SMAC, RPA, AI/ML, IoT, blockchain, and GIS/UAV/LBS technologies.



Based on proprietary pioneering business models of Offshore Dedicated Team[®] and Remote In-Sourcing[®] an advanced Technical Debt Reduction Platform (TETRA[™]) and measurable SLAs for software engineering, Intetics helps innovative organizations capitalize on global talent with our in-depth engineering expertise based on the Predictive Software Engineering framework.

Intetics' core strength is the design of software products in conditions of incomplete specifications. We have extensive industry expertise in Education, Healthcare, Logistics, Life Sciences, Finance, Insurance, Communications, and custom ERP, CRM, Intelligent Automation and Geospatial solutions.

Our advanced software engineering background and outstanding quality management platform, along with an unparalleled methodology for talent recruitment, team building and talent retention, guarantee that our clients receive exceptional results for their projects. At Intetics, our outcomes do not just meet clients' expectations, they have been exceeding them for a quarter of a century.

Intetics operates from 11 offices in 6 countries including Naples, Raleigh, Dusseldorf, London, Minsk, Krakow, Kyiv, Kharkiv, Odesa.

Intetics is ISO 9001 (quality) and ISO 27001 (security) certified and a Microsoft Gold, Amazon, and UiPath partner. The company's innovation and growth achievements are reflected in winning prestigious titles and awards, including Inc 5000, Software 500, CRN 100, American Business, Deloitte Technology Fast 50, Chicagoland Fast 50, European IT Excellence, Best European BPO, Stevie People's Choice, Clutch and ACQ5 Awards, and inclusion into IAOP's Best Global Outsourcing 100 list.

Toll Free: +1 (877) SOFTDEV
US: +1 (239) 217-4907
DE: +49 (211) 3878-9350
UK: +44 (20) 3514-1416
Email: contact@intetics.com

**INTETICS
MEANS YOUR
SUCCESS**